

RAPPORT ANNUEL

2022-2023

Conseil d'établissement

Centre
de services scolaire
au Cœur-des-Vallées
Québec 



Rapport annuel 2022-2023 pour le Centre de Formation professionnelle

Innovation Outaouais

Mot de la présidente :

Dans l'optique de poursuivre la bonification de la qualité de l'enseignement en 2022-2023, le Centre de formation professionnelle Innovation Outaouais (CFPIO) a mis de l'avant différentes démarches telles que la modernisation des locaux des serres, en acquérant des véhicules électriques et hybrides pour le volet d'enrichissement en mécanique automobile.

Différents partenariats ont également été mis en place afin de bonifier l'offre de services aux étudiants, dont un prêt de programme pour APED, un projet COUD, et un programme alternance-travail-étude.

Le CFPIO a également été l'hôte du lancement de la Tablee des Chefs pour leur vingtième année d'existence.

Je tiens à féliciter tous les étudiants pour leur persévérance scolaire et leur diplomation. Merci aux enseignants et aux personnels de soutien pour votre appui apporté aux étudiants tout au long de l'année scolaire.

Merci aux membres du conseil d'établissement de votre implication, de croire et de promouvoir dans le milieu le potentiel des élèves formés par le CFPIO.

En conclusion, merci à monsieur Martin Barrette, directeur pour la qualité de son travail, son dévouement et son professionnalisme.

Nathalie Séguin
Présidente, conseil d'établissement CFPIO

Introduction :

Le présent rapport annuel de fin d'année vise à fournir un aperçu des réalisations, des activités et des progrès accomplis par le Centre de formation professionnelle Innovation Outaouais au cours de l'année 2022-2023. Il met en évidence les principaux événements, les résultats clés et les initiatives mises en œuvre pour atteindre nos objectifs liés au projet éducatif.

Aperçu du Centre de Formation professionnelle :

Le Centre de formation professionnelle Innovation Outaouais offre 14 programmes de formation dans deux bâtiments situés à Gatineau et Papineauville. 13 de ces programmes mènent à un diplôme d'études professionnelles (DEP) en plus d'un programme menant à une attestation de spécialisation (ASP)

Pavillon Gatineau	Pavillon Papineauville
Boucherie de détail	Horticulture et jardinerie
Comptabilité	Mécanique automobile
Cuisine	Production animale
Cuisine du marché (ASP)	Production horticole
Ébénisterie	Réalisation d'aménagements paysagers
Mécanique industrielle de construction et d'entretien	
Secrétariat	
Service de restauration	
Adjoint administratif (double DEP)	

Au terme de l'année scolaire 2021-2022, le CFP a terminé l'année avec 186.4 ETP, soit une hausse de près de 10 ETP par rapport à l'année précédente.

Le centre compte 38 membres du personnel régulier et à temps partiel. Afin de soutenir la réussite scolaire, les élèves peuvent compter sur les services d'une technicienne en travail social, d'une psychoéducatrice ainsi qu'une orthopédagogue.

1. Présentation du conseil d'établissement

1.1 Liste des membres du conseil d'établissement

Nom et prénom	Titre
Barrette, Martin	Directeur (personnel scolaire)
Beaudoin, Julie	Étudiante (élève en Cuisine 01) – 1 ^e année
Charrette, Nathalie	Conseillère pédagogique (personnel scolaire) 2 ^e année
Danis, Josée	Secrétaire (personnel scolaire) 2 ^e année
Fortier, Carol	Représentant socioéconomique (Maire) – 2 ^e année
Girard, Sonia	Représentante de l'industrie (personnel Fairmont) – 1 ^e année
Goulart, Marielle	Enseignante (personnel scolaire) – 1 ^e année
Pichette, Noémie	Étudiante (ACI) – 1 ^e année
Robitaille, Annie	Enseignante (personnel scolaire) – 2 ^e année
Séguin, Nathalie	Présidente (personnel CJEP) – 2 ^e année

2. Bilan des activités du conseil d'établissement

2.1 Calendrier des séances du conseil d'établissement

Date	Type de séance
4 mai 2022	Ordinaire
14 décembre 2022	Ordinaire
7 février 2023	Ordinaire
9 mai 2023	Ordinaire
20 juin 2023	Ordinaire

2.2 Activités réalisées et décisions prises

Pouvoirs généraux

Sujets traités	Dates	Actions réalisées	Commentaires
Consultation sur les critères de sélection de la direction	14 /12/22	Adopté	
Consultation sur la modification ou la révocation de l'acte d'établissement	07/02/23	Adopté	Nouvelle identité du Centre et Logo
Calendrier scolaire 2023-2024	07/02/23	Adopté	
Article 96.22 – Liste des travaux inscrits sur le formulaire	07/02/23	Adopté	
Consultation Plan triennal et Acte d'établissement	07/02/23	Adopté	Nom des immeubles
Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) 2023-2027	09/05/23	Adopté	
Approbation de la liste du matériel d'usage personnel	09/05/23	Adopté	
Consultation Bilan plan de lutte contre la violence et l'intimidation	20/06/23	Adopté	
Bilan annuel	20/06/23	Adopté	
Consultation Plan triennal et Acte d'établissement	20/06/23	Adopté	Changement de nom du 584 de Pavillon Buckingham à Gatineau
Membre du CÉ 2023-2024	20/06/23	Adopté	

Pouvoirs liés aux service éducatifs

Sujets traités	Dates	Actions réalisées	Commentaires
Activités parascolaires	04/10/22	Adopté	Marché en Rose : Malbaie
Activités parascolaires	14 /12/22	Adopté	Dîner de Noel
Bilan projet éducatif	20/06/23	Adopté	

Pouvoirs liés aux ressources financières et matérielles

Sujets traités	Dates	Actions réalisées	Commentaires
Campagne de financement 2022-2023	04 /10/22	Adopté	Voyage en Europe/CDM
Fonds à destination spéciales	04 /10/22	Adopté	Voyage Malbaie
Adoption du budget annuel de l'établissement	14/12/22	Adopté	
Coût des articles scolaire	09/05/23	Adopté	
Prévision budgétaire 2023-2024	20/06/23	Adopté	

Objectifs et réalisations :

Chaque année, notre principal objectif est d'améliorer la qualité de nos programmes de formation et de répondre aux besoins changeants du marché du travail. Nous avons également cherché à renforcer nos partenariats avec les entreprises afin de faciliter l'insertion professionnelle de nos élèves et par le fait même leur employabilité. Voici quelques-unes de nos réalisations clés :

À l'automne 2022, nous avons procédé à la signature d'une entente avec le CSS des Portages de l'Outaouais pour le prêt du programme APED. Une cohorte de 18 élèves a démarré le 30 janvier dernier en partenariat avec le CISSSO ainsi que Service Québec et le Carrefour jeunesse-emploi Papineau. Au moment d'écrire ces lignes, 16 élèves sont toujours actifs dans cette formation qui prendra fin le 14 août prochain. Nous pouvons affirmer que l'encadrement et l'accompagnement réalisé en collaboration avec le Carrefour jeunesse-emploi Papineau a eu un effet positif sur la persévérance scolaire et la rétention des élèves.

Nous avons également mis en œuvre un projet COUD en boucherie en collaboration avec l'Association des marchands en alimentation du Québec (ADA). Cette démarche a permis à six de nos élèves en boucherie d'être associés à un service de boucherie que ce soit à travers une grande chaîne d'alimentation ou d'une boutique indépendante, et d'être rémunérés pour la totalité de leur formation. De plus, cette démarche facilite grandement l'insertion professionnelle de nos élèves.

Nous avons également mis en place un partenariat avec le Fairmont Château Montebello ainsi que le Hilton et le Casino du Lac Leamy afin de former une cohorte dédiée pour le programme cuisine, offert en alternance travail-étude. Cette formation débutera le 6 septembre prochain.

L'année 2022-2023 a permis au Centre de formation professionnelle de renouveler son image avec un changement de nom et de logo. Suite à l'approbation du conseil d'établissement ainsi que du conseil d'administration du Centre de service scolaire, le CFP Relais de la Lièvre Seigneurie est devenu le CFP Innovation Outaouais. Cette nouvelle nomination est accompagnée d'un nouveau logo beaucoup plus moderne et dynamique.

Parmi les bons coups qui nous ont permis de nous démarquer, il faut souligner notre année record en termes de production de repas pour la Tablee des chefs. C'est 18 200 portions qui ont été produites en une semaine par nos élèves avec l'aide des enseignants. Lors de cet événement médiatisé, nous avons eu la chance de recevoir Jean-François Archambault, fondateur et directeur général de la Tablee des chefs dans le cadre de leur vingtième anniversaire d'existence.

Finalement, nous ne pouvons passer sous silence la médaille d'argent remportée par notre élève de cuisine, Mélissa Savard, lors des Olympiades Québécoises 2023 qui ont eu lieu au mois de mai. Cette médaille est le reflet des efforts soutenus de Mélissa tout au long de sa formation, mais également du savoir-faire de notre équipe enseignante en cuisine et cuisine du marché

Amélioration de l'infrastructure : Nous avons investi dans la modernisation de nos installations, cela permet de créer un environnement propice à l'apprentissage pratique et à l'innovation.

Plus précisément nous avons procédé au remplacement des toiles des serres à Papineauville ainsi qu'à l'installation d'un nouveau système de contrôle de l'éclairage, de l'arrosage et de la température des serres.

Nous avons également procédé à l'achat de deux voitures électriques pour le programme de mécanique automobile ainsi que d'une plateforme élévatrice pour la pose et dépose des batteries, d'une borne de recharge et d'un numériseur pour le diagnostic des véhicules hybride et électrique. Ces acquisitions nous permettent d'offrir de la formation continue aux mécaniciens(es) de la région de l'Outaouais en collaboration avec le CSMO, mais également d'aller plus loin dans l'enseignement du DEP en mécanique automobile en offrant un volet d'enrichissement sur les voitures hybrides et électriques.

Conclusion :

L'année écoulée a été une période de développement et de succès pour le Centre de formation professionnelle Innovation Outaouais. Pour la prochaine année, nous devons en élaborer en équipe un nouveau projet éducatif en lien avec le PEVR du Centre de Service Scolaire. Nous devons poursuivre nos efforts afin de rendre le CFP attractif dans un contexte où le marché du travail est encore très favorable. Pour se faire, nous souhaitons accroître nos partenariats avec les entreprises reliées aux différents programmes d'études que nous offrons. Nous devons également travailler sur la mise à niveau du programme d'horticulture et jardinerie qui sera en implantation obligatoire à partir du mois d'août 2024.

Merci à l'ensemble des membres du conseil d'établissement pour l'intérêt et l'engagement démontré à l'égard du CFP Innovation Outaouais, mais également pour leur soutien et leur confiance à l'égard des membres du personnel.